



GOVERNO DO ESTADO PIAUÍ
UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PIAUÍ – UESPI
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO – CEPEX



RESOLUÇÃO CEPEX Nº 069/2019

Teresina, 17 de outubro de 2019.

O Reitor e Presidente do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da Universidade Estadual do Piauí, no uso de suas atribuições legais e

Considerando o processo nº 10089/19,

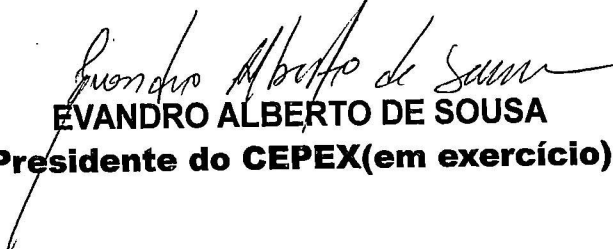
Considerando deliberação do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, em reunião ordinária do dia 17 de outubro de 2019,

R E S O L V E:

Art. 1º – Aprovar o Projeto Pedagógico do Curso de Pós-graduação *Lato Sensu* em **Administração Financeira** a ser ofertado no Centro de Ciências Sociais Aplicadas – CCSA em Teresina, conforme anexo.

Art. 2º – Esta Resolução entra em vigor na data de sua emissão.

COMUNIQUE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.


EVANDRO ALBERTO DE SOUSA
Presidente do CEPEX(em exercício)



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PIAUÍ – UESPI
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO-PROP
COORDENAÇÃO GERAL DA PÓS-GRADUAÇÃO – CGPG

ANEXO DA RESOLUÇÃO CEPEX Nº 069/2019

PÓS-GRADUAÇÃO “*LATO SENSU*”

“CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA”

01 /2020.1
Teresina-PI



UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PIAUÍ – UESPI
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO - PROP
COORDENAÇÃO GERAL DA PÓS-GRADUAÇÃO – CGPG

ESPECIALIZAÇÃO EM: Administração Financeira
Proposta de curso

1 – Solicitação

Eu, Prof. Dr. Jerry Roberto Campos David, abaixo-assinado, solicita à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação-PROP, via Diretor(a) e Conselho de Centro, autorização para funcionamento do curso a seguir discriminado.

Teresina, 20 de setembro de 2019

Prof. Dr. Cezimar Gosmes da Silva
Diretor(a) do Centro:

Coordenador(a)

Reunião n.º _____, de ____/____/____ (Anexar cópia da Ata)

Parecer: _____

Presidente do Conselho

PARECER
- Coordenação Geral de Pós-graduação

Parecer:

A PROP para providências

Em ____/____/____

Coordenador(a) Geral da Pós-Graduação – CGPG

2 - Identificação:

Nome do Curso: ESPECIALIZAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA				
Forma: Presencial				
Área de Conhecimento: FINANÇAS				
Tipo: Especialização (Resolução CNE/CES nº 1/2001 de abril de 2001 e nº 1 de 08.06.2007 e Resolução CONSUN Nº 045/2003 de 18 de Dezembro de 2003)				
Nome do(a) autor(a) do Projeto: Coordenador :JERRY ROBERTO CAMPOS DAVID	Titulação Doutor	Telefone 31816926	Celular- (085) 92137537	e-mail jerrycdavid@uol.com.br
Nome do(a) Coordenador(a): Coordenador :JERRY ROBERTO CAMPOS DAVID	Titulação Doutor	Telefone 31816926	Celular (085) 92137537	e-mail : jerrycdavid@uol.com.br
Código do Curso:	Órgão Responsável: CCSA	Local de realização do curso: Universidade Estadual do Piauí Campus Torquato Neto-Teresina-Pi		
PERÍODO				
		Início	Término	
Inscrição		04/11/2019	29/11/2019	
Seleção		06/12/2019	06/12/2019	
Resultado da Seleção			13/01//2020	
Matrículas		27/01/2020	07/02/2020	
Realização das aulas		06/03/2020	06/04/2021	
Entrega dos Trabalhos de Conclusão do Curso		07/04/2020	20/06/2021	
Realização total do curso (incluindo entrega do Trabalho de Conclusão do Curso)		20/06/2021	20/06/2021	
Critério(s) de Seleção: (X) Análise de Currículo (X) Justificativas () Provas () Entrevista () Outros				
n.º de vagas: 50	n.º de créditos: 28	Carga horária: 420 horas	Quant. de disciplinas: 14	
Público alvo: Candidatos graduados em Contabilidade, Administração, Economia, Tecnólogos em gestão Comercial ou áreas afins.				
Dia e Hora da Realização do Curso:	dias da semana: as Sextas-feiras 18h00 as 22h00 e Sábados- 8 às 12 horas e de 14:00 às 18 horas		(finais de semanas alternados quinzenal)	
Idioma estrangeiro exigido Não	Nota mínima exigida 7,0 (sete)		Tipo do Trabalho Final Exigido: Artigo Científico	
Edital de Referência (nº /data): _____/_____ 				

2.1 - CONVÊNIO: (Se for o caso)

Instituição conveniada:	
Nº do Convênio: (Cópia do Contrato e Aditivos)	Data de aprovação do convênio: (Contrato e Aditivos)

4 – Histórico da Instituição

A UESPI representa-se socialmente como sendo um centro de formação e qualificação de profissionais, haja vista um grande número de egressos de seus cursos aprovados em concursos. Os cursos de Especializações *Lato Sensu* em Finanças advêm dos primórdios da organização deste sistema de ensino superior da UESPI, aonde vem se observando um crescimento da demanda por profissionais para uma atuação mais consistente e profissionalizada da área de finanças, sejam como analista financeiro, gerente de orçamento de capital, gerente de projetos de financiamento, gerente de caixa, analista/gerente de crédito e gerente de fundos de pensão, consultores externos e internos. E sempre contribuindo para o desenvolvimento das empresas no âmbito econômico e social face aos novos desafios e oportunidades organizacionais.

5 – Objetivos

5.1- OBJETIVO GERAL

Desenvolver as competências de gestão nos executivos financeiros das empresas, através do fornecimento de conhecimentos teóricos e práticos que, conjugados com a experiência profissional, na área administrativa e contábil, que permitam ao aluno capacitar-se na utilização dos conceitos e nas novas tendências das técnicas financeiras.

5.2- OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Ampliar a visão dos profissionais que lidam com a gestão financeira e tributaria;
- Permitir aos participantes estruturar informações e oferecer condições para o desenvolvimento da capacidade de reflexão, análise e síntese, para maiores responsabilidades no processo decisório, buscando a maximização da eficiência e eficácia na utilização dos recursos e resultados empresariais.

6 – Metodologia

A metodologia a ser aplicada dará ênfase ao paradigma do aprender a aprender. Uma metodologia baseada neste princípio permitirá aos participantes desenvolverem sua capacidade de aprender a fazer, aprender a se desenvolver e a aprender a criticar.

Portanto, todas as técnicas e instrumentos utilizados no processo ensino-aprendizagem serão desenvolvidas no sentido de uma estreita relação entre a teoria e a prática, buscando a integração

entre as duas visões, podendo ser constituída de:

- Aulas expositivas dialogadas;
- Seminários apresentados pelos participantes;
- Discussão sobre temas de atualidade na questão ambiental;
- Filmes de treinamento;
- Palestras sobre o tema;
- Discussões de livros e artigos de revistas recentemente publicados sobre os temas;
- Visitas técnicas;
- Poderão ser incluídas ou excluídas outras metodologias, dependendo do enfoque e do que se pretende desenvolver durante o Curso.

7 – Interdisciplinaridade (se for o caso)

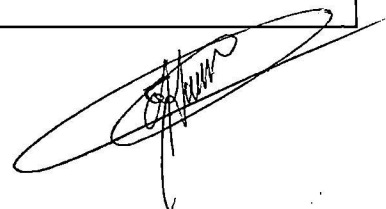
O Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Administração Financeira será ministrado de forma modular, apresentando caráter interdisciplinar, onde os professores de cada módulo buscarão a relação dos conteúdos e das atividades acadêmicas e práticas pedagógicas de suas disciplinas para aprofundarem desta forma os conhecimentos.

8 – Atividades Complementares (se for o caso)

As atividades complementares estão distribuídas com a intenção de integrar a teoria com a prática, utilizando como recurso às aulas fora do contexto universitário.

Propõem-se como atividades várias práticas metodológicas vivenciais, simulações, visitas as empresas, estudos de casos e elaboração de projetos, participação em eventos da área, além de visitas técnicas as empresas que permitem o desenvolvimento das competências profissionais exigidas pelo mercado.

Além das aulas ministradas na sala de aula, poderão ser agregadas como atividades das disciplinas, a critério de cada professor, a participação em palestras, debates, trabalhos práticos e estudos de casos, proporcionando aos participantes oportunidades de apresentarem e discutirem idéias e experiências em Gestão Financeira.



Assim, pretende-se alcançar a integração entre a teoria e a prática por meio de discussão de casos e atividades de pesquisa de campo.

9 – Infra-estrutura física

O curso funcionará em salas de aulas amplas, climatizadas, com cadeiras, e recursos de multimídia, ou seja, adequadas ao bom funcionamento das aulas.

O curso será oferecido na Local de realização do curso: Universidade Estadual do Piauí-UESPI, Campus Torquato Neto- Teresina-Pi, que contém todas as instalações necessárias para o funcionamento do curso: secretaria geral, ampla área de convivência, auditório, biblioteca, Internet, laboratórios de informática, além de áreas de acesso especial e demais instalações asseguradas aos Professores e discentes; As aulas serão ministradas na sala vídeo.

10 - Informações sobre Corpo Docente

- 2/3 (dois terços) dos docentes devem ser portadores de titulação de Mestres ou Doutores obtidos em programas de Pós-Graduação “**Stricto Sensu**” reconhecidos pela CAPES.

- Percentual máximo de 30% (trinta por cento) do corpo docente de convidados de outras IES – se for o caso

- O docente poderá ministrar, no máximo, 02 disciplinas no Curso.

Nome	Titulação	Instituição em que o docente tem vínculo empregatício	Carga horária no curso
JOSEANE CARVALHO LEÃO joseaneleao@hotmail.com	Mestre	UESPI	30
Joao Osmiro Barreto Josmiro@uol.com.br	Mestre	Cooped	30
Maria Elizabete de Castro Alencar mecalencar@hotmail.com	Especialista	Cooped	30
DOMINGOS SÁVIO JACINTO E SILVA - domingos.jacinto@hotmail.com	Mestre	UESPI	30
CRISTOVAM COLOMBO DOS SANTOS CRUZ - cristovam@sefaz.pi.gov.br	Mestre	FSA	30
LARISSA SEPULVEDA DE ANDRADE – larissasepulveda@gmail.com	Mestre	UESPI	30
CEZIMAR GOMES DA SILVA - cezimarsilva@yahoo.com.br	Doutor	UESPI	30
JERRY ROBERTO CAMPOS DAVID jerryrcdavid@uol.com.br	Doutor	UESPI	30
Márcia Edlene Mauriz Lima marciaedleneml@gmail.com	Mestre	UESPI	30
SILVANASILVANA@ JERRY ROBERTO CAMPOS DAVID –	Doutor	UESPI	30

jerrydavid@uol.com.br SILVANASILVANA@	Mestre	UESPI	30
Liliana Farias Lacerda	Mestre	Unifametro	30
lilacerda1969@hotmail.com	Mestre	UESPI	30
AMANDA RAQUEL DA SILVA ROCHA - raquelamanda2005@yahoo.com.br	Mestre	UESPI	30
Obs.: Os professores e coordenadores deverão apresentar Currículo Lattes atualizados. (ITEM OBRIGATÓRIO) CNPq,			

11 – Disciplinas

Disciplinas/Docentes

Modulo	Disciplina	CH(h/a)	Docente (com titulação à frente do nome)	IES	Período de Execução
01	ECONOMIA EMPRESARIAL	30	Profa. Msc . JOSEANE CARVALHO LEÃO	UESPI	
02	ESTRATEGIA DE EMPRESAS	30	Prof. Msc. Joao Osmiro Barreto	COOPED	
03	MATEMATICA FINANCEIRA	30	Prof.Msc. Maria Elizabete de Castro Alencar	COOPED	
04	CONTABILIDADE FINANCEIRA	30	Prof.Msc. DOMINGOS SÁVIO JACINTO E SILVA	UESPI	
05	PLANEJAMENTO TRIBUTARIO	30	Prof. Msc. DOMINGOS SÁVIO JACINTO E SILVA	ISA	
06	GESTAO ESTRATEGICA DE CUSTOS	30	Profa.Msc. LARISSA SEPULVEDA DE ANDRADE	UESPI	
07	ADMINISTRACAO DE CAPITAL DE GIRO E FLUXO DE CAIXA	30	Prof. Dr. CEZIMAR GOMES DA SILVA	UESPI	
08	ANALISE FUNDAMENTALISTA E ANALISE DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	30	Prof. Dr. Jerry Roberto Campos David	UESPI	
09	METODOLOGIA E PROJETOS DE PESQUISA	30	Profa .Dra. Márcia Edlene Mauriz Lima	UESPI	
10	MERCADOS DE CAPITAIS	30	SILVANA	UESPI	
11	FINANCAS EMPRESARIAIS E INTERNACIONAIS	30	Prof.Dr. Jerry Roberto Campos David	UESPI	
12	Análise de Projetos de Investimentos	30	SILVANA	UESPI	
13	AUDITORIA FINANCEIRA E TRIBUTARIA	30	Profa. Msc. Liliana Farias Lacerda		
14	TRABALHO DE CONCLUSAO DE CURSO	30	Profa. Msc. AMANDA RAQUEL DA SILVA ROCHA	UESPI	
Tt	CARGA HORARIA TOTAL	420			

11.1-CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

A estrutura curricular apresenta 14 disciplinas. Esta estrutura está distribuída de modo a que às disciplinas possam ser oferecidas isoladamente como cursos de extensão. Estes cursos de extensão podem ser utilizados por profissionais liberais ou profissionais da área que desejem títulos de aprimoramento ou atualização profissional.

Como trabalho para a conclusão, o participante elaborará uma monografia, tendo por base a experiência adquirida no decorrer do Curso.

1. Economia Empresarial:

I. Conceitos básicos

- 1.1 Procura e Oferta
- 1.2 Elasticidade-preço, elasticidade-preço cruzada e elasticidade-renda da demanda.
- 1.3 Impactos da elasticidade-preço na receita total da firma

II. Análise Estrutural do Mercado

- 2.1. A empresa em ambiente concorrencial
- 2.2 Poder de mercado: monopólio e monopsônio
- 2.3 Concorrência monopólica e oligopólio

III. Teoria dos Jogos e Estratégia Competitiva

- 3.1 Jogos e Decisões Estratégicas;
- 3.2 Estratégias dominantes.
- 3.3 Estratégia de negociação.
- 3.4 Os conceitos centrais da Estratégia Competitiva

IV. O Estado e as Empresas

- 4.1 Limites ao poder de mercado.
- 4.2 Externalidades e Bens Públicos.

2. Estratégia de Empresas:

I. Introdução a conceitos básicos

- 1.1 Apresentação;
- 1.2 Conceitos
- 1,3 Planejamentos Tático, Estratégico e Operacional;
- 1.4 Evolução do pensamento estratégico.

II. Planejamento Estratégico

- 2.1 Processo e elaboração do planejamento estratégico;

III. Elementos Básicos

- 3.1 Níveis
- 3.2 Negócio visão e missão;

IV. Modelos estratégicos:

- 4.1 Análise externa e interna;
- 4.2 Modelo de SWOT;
- 4.3 Cadeia de valor;
- 4.4 Análise estrutural da indústria;
- 4.5 Fatores críticos de sucesso;
- 4.6 Matriz BCG;
- 4.7 Matriz Ansof;
- 4.8 Estrutura de Andrews;
- 4.9 Matriz GE/Mckinsey

V. Análise estratégica

- 5.1 Análise do ambiente interno;
- 5.2 Análise do ambiente externo;
- 5.3 A Matriz de SWOT

VI. Formulação da estratégia

- 6.1 Estratégias competitivas e corporativas;

VII. Implementação da estratégia

- 7.1 Macro-ações;
- 7.2 Projetos;
- 7.3 Planos e metas;
- 7.4 Plano de ação, cronograma e atividades;
- 7.5 Orçamento estratégico

VIII. Controle da Estratégia:

- 8.1 O Modelo BSC;
- 8.2 Avaliando o desempenho;

IX. Estudo de caso:

- 9.1 Construindo um Planejamento Estratégico;
- 9.2 Apresentação do estudo de caso.

3. Matemática Financeira

I. Regra da Sociedade

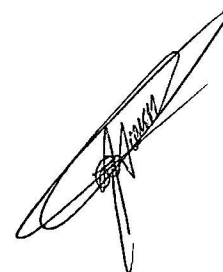
- 1.1 Razão e Proporção;
- 1.2 Porcentagem.

II. Juros Simples

- 2.1 Juros, taxa, período, valor presente e valor futuro. Diagrama do fluxo de caixa,
- 2.2 data focal e horizonte temporal;
- 2.3 Equivalência de Capitais;
- 2.4 Desconto Racional;
- 2.5 Desconto Comercial;
- 2.6 Taxas de juros – nominal e proporcional.

III. Juros Compostos + HP 12+ Científica

- 3.1 Taxas de Juros – equivalente, efetiva, real e over;
- 3.2 Operações de Curto Prazo;
- 3.3 Desconto Racional e Comercial;
- 3.4 Equivalência de Capitais;
- 3.5 Séries Variáveis;
- 3.6 Métodos de Avaliação de Investimentos de Capital e Custo de Capital;
- 3.7 Séries de Pagamentos, Periódicas Uniformes;
- 3.8 Planos de Amortização.



4.Contabilidade Financeira

I. Conceitos e introdução a contabilidade;

1.1 Contabilidade e o conjunto das demonstrações econômico-financeiras;

II. Balanço

2.1 Significado das contas do ativo, passivo;

Patrimônio líquido. Variações no patrimônio líquido: receita, despesa e resultado.

III. Processo contábil:

3.1 Contas (plano de contas), registros no livro diário, razão geral, balancete de verificação.

V.Tópicos especiais na determinação das demonstrações financeiras:

4.1 Contas a receber, contas a pagar;

4.2 Avaliação de estoques;

4.3 Ativo imobilizado e a depreciação ou amortização;

4.4 Operações financeiras, as contas do patrimônio líquido;

4.5 Fluxo de caixa.

5.Planejamento Tributário:

.I.Conjuntura tributária no Brasil

1.1 Carga Tributária

1.2 Arrecadação do Estado

II. As empresas e a Tributação

2.1 Mortalidade das Empresas

2.2 Principais Causas

III. Soluções

3.1 Planejamento Tributário.

IV. Tributos – Conceitos e Espécies

4.1 Elementos Fundamentais

4.2 Tipos de Tributos

4.3 Tributos Diretos e Indiretos

4.4 Princípios Constitucionais Tributários

4.5 Regimes de Tributação;

4.6 Tributos aplicáveis a uma empresa do comércio

V. Elisão e Evasão Fiscal

VI. Reforma Tributária



VII. Novidades relacionadas a Tributos

7.1 SPED (NF-e, Contabilidade Digital)

VIII. Planejamento Societário

8.1 Fusão, Cisão e Incorporação

6. Gestão Estratégica de Custos:

I- Introdução ao custos

1.1 Princípios básicos de contabilidade de custos;

1.2 Classificação dos custos

1.3 Tipos de custos;

1.4 Gráficos de custos

II Sistemas de custos:

2.1 Sistemas de custeio de bens e serviços;

2.2 Interface entre sistemas manuais e informatizados de custeio;

2.3 custos e benefícios, custos marginais e custos de oportunidade, e classificações tradicionais de custeio;

2.4 Saber como é formado o preço de venda de bens ou serviços.

III Preço e custos

3.1 Ciclo operacional dos custos.

3.2 Formação de preço;

IV Custeio

4.1 Lógica do custeio de absorção.

4.2 Depreciações.

4.3 Avaliação de estoque Peps, Ueps, Medio.

4.4 Método de sistema ABC.

4.5 Controle da acurácia.

7. Administração de Capital de Giro e Fluxo de caixa

I Introdução aos custos para administração do Capital de giro

1.1. Introdução aos custos como fator de fundamental importância para Administração do Capital de Giro;

1.2. Controle das finanças para Administração do Capital de Giro;

II Áreas básicas das Finanças

2.1 Áreas básicas das Finanças para uma boa Administração do Capital de giro;

2.2 Decisões da Administração Financeira;

2.3 Organização através dos resultados quantitativos;

III. Índices Financeiros

3.1 Análise de índices e taxas para na Administração do Capital Giro;

3.2 Natureza e definições da Administração do Capital Giro;

IV. Segmentação do Capital de Giro;

- 4.1 Ciclo Operacional;
- 4.1 Equilíbrio Financeiro;
- 4.3 Alternativas de Financiamento do Capital de Giro
- 4.4 Fluxo de Caixa

8. Análise Fundamentalista e Análise das Demonstrações Financeira:

Unidade I - Introdução as Finanças Corporativas

- 1.1 Finanças: Conceitos Básicos
- 1.2 Formas de Organização Empresarial
- 1.3 Mercados Financeiros e de Capitais
- 1.4 Objetivos da Administração Financeira
- 1.5 O Papel do Administrador Financeiro

Unidade II - Tópicos Fundamentais em Finanças

- 2.1 O Valor do Dinheiro no Tempo
- 2.2 Risco e Retorno
- 2.3 A Hipótese do Mercado Eficiente

Unidade III - Decisões de Investimento

- 3.1 Orçamento de Capital e Fluxo de Caixa
- 3.2 Técnicas de Avaliação de Investimentos

Unidade IV - Decisões de Financiamento

- 4.1 Custo de Capital
- 4.2 Estrutura de Capital e Alavancagem Operacional e Financeira
- 4.3 Fontes de Financiamento de Longo Prazo

Unidade V - Gestão Financeira de Curto Prazo

- 5.1 Administração do Capital de Giro
- 5.2 Gestão de Caixa e Títulos Negociáveis
- 5.3 Gestão das Contas a Receber
- 5.4 Gestão de Estoques

8. Metodologia e Projeto de Pesquisa

I. A CIÊNCIA

- 1.1 Introdução;



1.2 Os quatro tipos de conhecimento;

1.3 Conceito de ciência;

1.4 Classificação da ciência;

1.5 O Espírito Científico.

II. O MÉTODO CIENTÍFICO

2.1 Introdução;

2.1 Desenvolvimento histórico do método;

2.3 Conceito atual de método

2.4 Formas de raciocínio: Indução e dedução o método hipotético-dedutivo.

III. NOÇÕES GERAIS SOBRE PESQUISA

3.1 Conceito de pesquisa;

3.2 Trabalho científico original;

3.3 Tipos de pesquisa - bibliográfica, descritiva, experimental;

3.4 Projeto de pesquisa.

IV PROCEDIMENTOS PARA INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

4.1 Introdução

4.2 Escolha do assunto;

4.2.1. Delimitação do assunto

4.2.2 Formulação de problemas

4.2.3 Revisão bibliográfica sobre o problema

4.3 Descrição do objetivo da pesquisa

4.4 Hipóteses

4.5 Definição da amostra ou corpus

V- ANÁLISE DE DADOS NA INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

5.1 Introdução

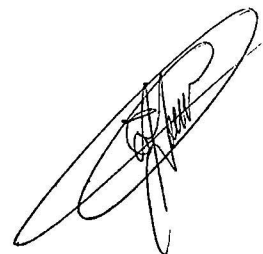
5.2 Formas de coleta de dados em pesquisa experimental

5.3 Trabalhar com o universo, com amostras ou estudo de caso

5.4 Níveis de Mensuração

VI - A DIVULGAÇÃO DA PESQUISA

6.1 Introdução;



6.2 Estrutura de uma monografia;

6.3 Artigos para publicação em periódicos.

VII- APRESENTAÇÃO DA PESQUISA

7.1 Introdução

7.2 A participação em eventos científicos

7.3 A apresentação do trabalho

7.4 Os anais do evento

10. Mercados de Capitais

I. Sistema Financeiro Nacional

1.1 Reguladores;

1.2 Intermediadores.

II. Estrutura do Mercado Financeiro

2.1 Mercado de Capitais

2.1.1 Prazos Curto, Médio, Longo e Indeterminado

2.1.2 Underwriting,

2.1.3 Debêntures,

2.1.4 Ações.

III. Classificação dos Mercados

3.1 A vista;

3.2 A termo;

3.3 Derivativos;

3.4 Futuros.

IV Escolas de Análise de Investimentos

4.1 Análises Fundamentalista e Técnica

V. Panorama Macroeconômico

5.1 Crises e incertezas;

5.2 Investimentos;

5.3 Administração do portfólio e riscos;

11. Finanças Internacionais

I.O Mercado Financeiro Internacional



- 1.1 Sistema Financeiro Internacional;
- 1.2 Centros Financeiros Internacionais e Paraísos Fiscais;
- 1.3 Instituições Financeiras Internacionais;
- 1.4 Bancos correspondentes;
- 1.5 Agencia de classificação de Risco;
- 1.6 Sistema de transmissão de mensagens.

II. Política Cambial Brasileira

- 2.1 Moeda e cambio;
- 2.2 mercado e divisas;
- 2.3 Formação de taxas de cambio;
- 2.4 Política Cambial.

III. Contratações de Operações de Cambio

- 3.1 Exportação;
- 3.2 Importação.

IV. Modalidades de Pagamentos no Comercio Internacional

- 4.1 Pagamento antecipado;
- 4.2 Remessa Direta;
- 4.3 Cobranças.

V. Formas de Captação Externa

- 5.1 Notes;
- 5.2 Bonds;
- 5.3 Commercial papers.

12. Analise de Projetos e Investimentos

I. CONCEITOS BÁSICOS

- 1.1. Planejamento: objetivo, tipos e instrumentos.
- 1.2. Planejamento e projetos.
- 1.3. Conceitos de projetos.
 - 1.3.1. Ponto de vista social versus privado.
 - 1.3.2. Tipos de projetos.
 - 1.3.3. Origem de projetos.
 - 1.3.4. Finalidades de elaboração de um projeto.
 - 1.3.5. Etapas de elaboração de um projeto.
 - 1.3.6. Aspectos que compõem um projeto.
 - 1.3.7. Metodologia de elaboração e análise de projetos.

II – ASPECTOS ADMINISTRATIVOS E LEGAIS

- 2.1. Elementos de natureza jurídica.



- 2.2. Elementos de natureza administrativo-organizacional.
- 2.3. Elementos de natureza legal.
- 2.4. Desenvolvimento do projeto.

III – ASPECTOS MERCADOLÓGICOS

- 3.1. Conceitos básicos e finalidade.
- 3.2. O mercado do produto: oferta e demanda.
- 3.3. O mercado de insumos.
- 3.4. O mercado de mão-de-obra.
- 3.5. Segmentação de mercado.
- 3.6. Programa mercadológico.
- 3.7. Distribuição.
- 3.8. Estrutura para comercialização.
- 3.9. Localização.
- 3.10. Desenvolvimento do projeto.

IV – TAMANHO DO PROJETO

- 4.1. Definição e conceitos.
- 4.2. Tamanho ótimo.
- 4.3. Fatores limitativos do tamanho.
- 4.4. Tamanho e custo unitário.
- 4.5. Economias tecnológicas e secundárias.
- 4.6. Desenvolvimento do projeto.

V – ASPECTOS TÉCNICOS

- 5.1. Análise do produto.
- 5.2. Análise do processo de produção.
- 5.3. Análise do programa de produção.
- 5.4. Análise das inversões fixas do projeto.
- 5.5. Análise sobre a engenharia do projeto.
- 5.6. Desenvolvimento do projeto.

VI – CUSTOS E RECEITAS

- 6.1. Classificação dos custos.
- 6.2. Dimensionamento e apropriação de custos e receitas.
- 6.3. Cálculo do preço de venda pelo custo unitário.
- 6.4. Cálculo do ponto de equilíbrio.
- 6.5. Análise de sensibilidade.
- 6.6. Desenvolvimento do projeto.

VII – ASPECTOS ECONÔMICO-FINANCEIRO

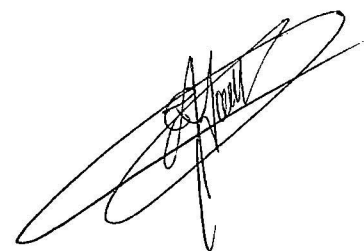
- 7.1. Necessidade de capital de giro.
- 7.2. Cronograma físico-financeiro.
- 7.3. Fontes de recursos: interno e externo, usos e fontes.
- 7.4. Capacidade de pagamento.
- 7.5. Fluxo de caixa.
- 7.6. Desenvolvimento do projeto.

VIII – ANÁLISE QUANTITATIVA

- 8.1. Análise do ponto de equilíbrio.
- 8.2. Análise da rentabilidade do projeto.
- 8.3. Análise da lucratividade.
- 8.4. Análise da taxa interna de retorno e taxa mínima de atratividade.
- 8.5. Desenvolvimento do projeto.

IX – ANÁLISE QUALITATIVA

- 9.1. Análise do impacto ambiental.
- 9.2. Análise do impacto social.
- 9.3. Análise da viabilidade, méritos e riscos.
- 9.4. Desenvolvimento do projeto.



X – CONCLUSÃO

- 10.1. Avaliação final do projeto.
- 10.2. Justificativa da viabilidade ou não do projeto.
- 10.3. Desenvolvimento do projeto.

13. Auditoria Contabil e Financeira

01. Fundamentos de auditoria

02. Auditoria interna x auditoria externa

03. Organização de firmas de auditoria

04. Controle de qualidade

05. Origem, evolução e desenvolvimento da auditoria

06. Normas de auditoria

07. Testes em auditoria

08. Controle interno

09. Papéis de trabalho

10. Planejamento de auditoria

11.2 ementário:

- **1. Economia Empresarial (30 h/a):** Direciona-se para a tomada de decisões sobre alocação de recursos, estratégica econômica e táticas de negócios, com base na maximização do lucro e da riqueza, da competição e da rivalidade na organização empresarial, baseando-se em ações, exemplos e propostas praticas.
- **2.Estratégia de Empresas (30 h/a):** Estratégia empresarial e planejamento; ambiente externo e interno versus estrutura; estratégia e desafios empresariais; planejamento e administração estratégica.
- **3.Matemática Financeira (30 h/a):** Juros simples. Juros compostos. Taxas de juros (reais, efetivas e equivalentes). Descontos simples e compostos. Séries uniformes antecipadas e postecipadas. Amortização de empréstimos. Séries perpétuas. Taxa over. Conceitos de equivalência, fluxo de caixa e taxa de atratividade (custo de oportunidade). Avaliação de Fluxos de Caixa pelos métodos do valor presente (valor atual) e taxa interna de retorno. Cases (exercícios).
- **4.Contabilidade Financeira (30 h/a):** Contabilidade e o conjunto das demonstrações econômico-financeiras. Balanço: significado das contas do ativo, passivo e patrimônio líquido. Variações no patrimônio líquido: receita, despesa e resultado. Processo contábil: contas (plano de contas), registros no livro diário, razão geral, balancete de verificação. Tópicos especiais na determinação das demonstrações financeiras: contas a receber, contas a pagar, avaliação de estoques, ativo imobilizado e a depreciação ou amortização, operações financeiras, as contas do patrimônio líquido. DOAR e o fluxo de caixa.
- **5.Planejamento Tributário (30 h/a):** Obrigações tributárias e o sistema constitucional; Noção de sistema tributário; Noção de princípios constitucionais tributários; Fontes do direito tributário; Imposto de renda; Abuso de formas de simulação e omissão de receita; Sistema de tributação. Lucro real, presumido e arbitrado; Escrituração comercial e fiscal; Planejamento tributário: pontos e casos práticos.
- **6.Gestão Estratégica de Custos (30 h/a):**. O significado das informações do demonstrativo de resultado; Custeio por contribuição versus custeio por absorção; Análise custo-volume-lucro: ponto de



equilíbrio, metas de vendas com objetivo de lucro; Decisão de preço quando varia o preço do insumo; Decisão de aceitar ou rejeitar uma proposta; Decisão de preço considerando o retorno sobre o investimento; Retirar ou adicionar um produto de linha; Custo ABC; Decisão de comprar ou fazer; Custeio por processo; Custos de produtos conjuntos.

- **7.Administração de Capital de Giro e Fluxo de Caixa (30 h/a):** Conceitos de lucro, caixa e capital de giro. Determinação do capital de giro. Capital de giro próprio. Ciclo operacional na empresa: prazos médios e rotação de estoques, contas a receber e pagamentos. Administração dos componentes do capital de giro. Fontes e necessidades. Políticas de compra, de vendas e crédito: administração de valores a receber e estoques. Problemas freqüentes na administração do capital de giro.
- **8.Análise Fundamentalista e Análise das Demonstrações Financeiras (30 h/a):** Análise vertical e horizontal. Índices econômicos e financeiros. Análise das fontes e necessidade de capital de giro. Análise de longo prazo e projeção de resultados. Discussão de caso prático.
- **9.Metodologia e Projetos de Pesquisa (30 h/a):** Pesquisa científica; projeto de pesquisa; elaboração do problema e objetivos da pesquisa; metodologias da pesquisa; coleta e tratamentos de dados; elaboração do relatório de pesquisa.
- **10.Mercado de Capitais (30 h/a):** O mercado de capitais e o desenvolvimento econômico. Funções das Instituições Financeiras. O mercado de capitais no Brasil. Evolução. Conhecimentos teóricos e práticos da estrutura e funcionamento do mercado de capitais.
- **11.Finanças Empresariais e Internacionais (30 h/a):** A Importância do Sistema Financeiro Internacional. Apresenta-se o funcionamento do sistema financeiro internacional com descrição e análise que o integram. A sua evolução histórica e as mudanças que influenciaram a estruturação do atual sistema financeiro brasileiro, adequado à realidade do mundo globalizado.
- **12.Análise de Projetos de Investimentos (30 h/a):** Criação de valor para o acionista e a decisão de investimento de capital. Métodos de avaliação de investimentos. Fluxo de caixa de projetos. Fluxo relevante e fluxo incremental. Custo de capital próprio e de terceiros. Custo de capital da empresa e do projeto. Avaliando projetos em condições de incerteza. Avaliação de empresas. Valor residual e horizonte de projeção. Taxas de crescimento em perpetuidade.
- **13.Auditoria Contabil e Financeira (30 h/a):** Aprofundar os conhecimentos conceituais e metodológicos de auditoria contábil e financeira; complementar e consolidar a qualificação de profissionais que atuam, desejam atuar ou se aprofundar na execução de auditoria, novos enfoques da auditoria, tendo em vista as mudanças ocorridas no ambiente empresarial, que exigem alto nível de preparo, orientar e oferecer condições para efetuar os principais tipos de auditoria; refinar habilidades de perspicácia, perseverança, criatividade e astúcia, necessárias à auditoria. A contabilidade e auditoria, e importância da gestão da informação estratégica, em processos de tomada de decisão nas organizações .
- **14.Trabalho de Conclusão do Curso (30 h/a):** Trabalho de final de curso, de caráter obrigatório, que deverá ser apresentado pelos alunos, baseado na integração de diversas disciplinas e alinhado com os objetivos do programa.

11.3 bibliografias:

DISCIPLINA	BIBLIOGRAFIA
1.Economia Empresarial	1. GELLNER, Ernest. <i>Antropologia e Política</i> . 3. Ed. São Paulo: Editora Jorge Zahar, 1997. 2. NAPOLEONI, Cláudio. <i>Curso de Economia Política</i> . 1. Ed. São Paulo: Editora Paz e Terra S/A, 2005. 3. HODGES, Adrian. <i>Compromisso Social e Gestão Empresarial</i> . 4. Ed. São Paulo: Editora Publifolha, 2002.
2.Estratégia de	1. ALMEIDA, Martinho I. R. de. <i>Manual de Planejamento Estratégico</i> . 3. Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2003.

Empresas	2. OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Planejamento Estratégico . 1. Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2005. 3. CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento Estratégico . 2. Ed. São Paulo: Editora Terezinha Dutra, 2004.
3. Matemática Financeira	1. BRUNI, A. L.; FAMA, R. Matemática financeira com HP12C e excel . São Paulo: Atlas, 2003. 2. MATHIAS, W. F.; GOMES, J. M.. Matemática financeira . São Paulo: Atlas, 1996. 3. PUCCINI, A. de L.. Matemática Financeira . São Paulo: Saraiva, 2000.
4. Contabilidade Financeira	1. FEA/USP - Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da USP. Equipe de professores. Contabilidade introdutória . 9. ed. São Paulo: Atlas, 1998. 2. IUDÍCIBUS, S. de ; MARION, J. C.. Curso de contabilidade para não Contadores . São Paulo: Atlas, 2000. 3. MARION, J. C. Contabilidade empresarial . 5 ed. São Paulo: Atlas, 2003.
5. Planejamento Tributário	1. ASSAF NETO, Alexandre. Finanças Corporativas e Valor . 1. Ed. São Paulo: Editora Atlas, 1993. 2. GITMAN, Lawrence J. Princípios de Administração Financeira . 7. Ed. São Paulo: Editora Harbra, 1997. 3. IUDÍCIBUS, S. de ; MARION, J. C.. Curso de contabilidade para não Contadores . São Paulo: Atlas, 2000.
6. Gestão Estratégica de Custos	1. LERE, John C. Formação de Preços . 1. Ed. Rio de Janeiro e São Paulo: Livros Técnicos e Científicos Editora S.A., 1979. 2. GITMAN, Lawrence J. Princípios de Administração Financeira . 7. Ed. São Paulo: Editora Harbra, 1997. 3. ASSAF NETO, Alexandre. Finanças Corporativas e Valor . 1. Ed. São Paulo: Editora Atlas, 1993.
7. Administração de Capital de Giro e Fluxo de Caixa	1. LERE, John C. Formação de Preços . 1. Ed. Rio de Janeiro e São Paulo: Livros Técnicos e Científicos Editora S.A., 1979. 2. GITMAN, Lawrence J. Princípios de Administração Financeira . 7. Ed. São Paulo: Editora Harbra, 1997. 3. ASSAF NETO, Alexandre. Finanças Corporativas e Valor . 1. Ed. São Paulo: Editora Atlas, 1993.
8. Análise Fundamentalista e Análise das Demonstrações Financeiras	1. SILVA, José P. Análise Financeira das Empresas . São Paulo: Atlas, 2005. 2. PINHEIRO, Juliano Lima. Mercado de Capitais . Atlas, 2005. 3. IUDÍCIBUS, S. de ; MARION, J. C.. Curso de contabilidade para não Contadores . São Paulo: Atlas, 2000.
9. Metodologia e Projetos de Pesquisa	1. SALOMON, D. V. Como fazer uma Monografia: Elementos de Metodologia do Trabalho Científico . 2. Ed. Belo Horizonte: Editora Interlinos, 1997. 2. SANTOS, R. Metodologia Científica: A Construção do Conhecimento . 1. Ed. Rio de Janeiro: Editora DP7A, 1999. 3. SEVERINO, A. J. Metodologia do Trabalho Científico . 1. Ed. São Paulo: Editora Cortez, 1996.
10. Mercados de Capitais	1. PINHEIRO, Juliano Lima. Mercado de Capitais . Atlas, 2005. 2. Mercado de Capitais - Introdução . BOVESPA - Bolsa de Valores de São Paulo. Apostila disponibilizada em RTF no site www.bovespa.com.br 3. GITMAN, I. j. Princípios de Administração Financeira . 7ª ed. São Paulo: Harbra, 1997
11. Finanças Internacionais	1. Assaf Neto, Alexandre. Finanças Corporativas e Valor – São Paulo – Edit. Atlas, 2003. 2. HARTUNG, Douglas S. Negocios Internacionais . Rio de Janeiro: Qualitymark Editora, 2002. 3. RATTI, Bruno. COMERCIO Internacional e Cambio . São Paulo: Aduaneiras, 1997.
12. Análise de Projetos de Investimentos	1. BREALEY, R. A; MYERS, S. C. Princípios de Finanças Empresariais . 3ª ed. Lisboa: McGraw Hill, 1992. 2. GITMAN, I. j. Princípios de Administração Financeira . 7ª ed. São Paulo: Harbra, 1997. 3. ROSS, S. A; WESTERFIELD, R. W; JAFFE, J. F. Administração Financeira . São Paulo: Atlas, 1995.
	1. CRUZ, Flavio. Auditoria governamental . São Paulo: Atlas, 2002

13.Auditoria	2.FIPECAFI. Manual de Contabilidade das Sociedades por Ações: aplicável também às demais sociedades. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2003. 3. GIACOMONI, James. Orçamento público. 8 ed. São Paulo: Atlas, 1998. 4. TUNG, Nguyen H. - Controladoria Financeira nas Empresas: Uma Abordagem Prática. 7a. edição. Editora Universidade Empresa, São Paulo, 1985.
14.Trabalho de Conclusão do Curso	1. SALOMON, D. V. Como fazer uma Monografia: Elementos de Metodologia do Trabalho Científico. 2. Ed. Belo Horizonte: Editora Interlinos, 1997. 2. EMBRAPA. Construção da Proposta Pedagógica. 1. Ed. São Paulo: Editora Globo, 2004. 3. SEVERINO, A. J. Metodologia do Trabalho Científico. 1. Ed. São Paulo: Editora Cortez, 1996.

12 – Sistemática de Avaliação

1 – Critérios de avaliação de desempenho acadêmico dos discentes e dos docentes;

2 – Forma de avaliação da coordenação e do Curso: funcionamento e organização.

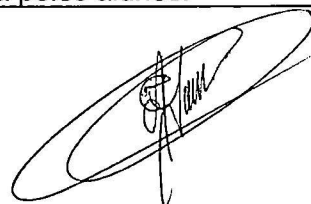
A avaliação do desempenho do aluno em cada disciplina ou módulo será definida pelo Professor da mesma, em conjunto com a Coordenação do Curso. Poderá ser realizado através de prova escrita, trabalho apresentado, seminário, artigo, análise de casos e realização de pesquisa, dentre outros.

O aluno para ser considerado aprovado em cada disciplina deverá ter média superior ou igual a 7,0 (sete) e uma presença mínima de 75% (setenta e cinco por cento) do total da carga horária da disciplina.

Para aprovação final no Curso e ter direito à Certificação será exigido: média geral igual ou superior a 7,0 (sete), frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária total do curso e nota igual ou superior a 7,0 (sete) no trabalho de conclusão do curso.

Outro aspecto a ser ressaltado é que ao longo do curso, os cursistas deverão escolher junto ao corpo docente da Especialização possíveis orientadores para seu trabalho de Conclusão de Curso. Cada orientador terá no Máximo 03(três) orientadores. Orientação essa que poderá ser feita via comunicação virtual (emails,MSN, entre outros), ou pessoalmente, dependendo da disponibilidade dos cursistas e dos orientadores. Ao término de cada disciplina os discentes deverão responder um instrumento de pesquisa "questionário" avaliativo sobre a atuação do docente, no que se refere a itens como: Pontualidade, entrega do plano da disciplina, metodologia utilizada, nível das atividades, dentre outros, bem como, questionamento sobre o funcionamento e organização do curso no que especifique a atuação da coordenação e secretariado

Obs: Descrever como será a avaliação dos alunos. Ex: provas, trabalhos, seminários, etc. Deve informar, também, como será a avaliação dos **docentes** e do curso a ser feita pelos alunos.



13 – Trabalho de Conclusão do Curso

Artigo Científico

14 – Certificação

Compete a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da UESPI cancelar o certificado e cuidar para a sua emissão, após entrega do relatório conclusivo do Curso.

15 – Indicadores de desempenho

- Número de alunos a serem formados:
- Índice médio de evasão admitido:
- Produção Científica:
- Média de desempenho dos alunos:
- Grau de aceitação dos egressos e outros

16 – Orçamento

RECEITA	DESPESAS	VALORES EM R\$
(A)=Taxa de inscrição (50 candidatos x valor da taxa DE R\$50,00) R\$ 2.500,00	a) Pessoal:	94.800,00
(B) =Mensalidade (50 alunos x 16 parcelas x 220,00 a parcela) R\$ 176.000,00	b) Passagens	1.400,00
(C)= Contrato R\$ 0,00	c) Diárias+pró-labore	600,00
(C1)=Convênio R\$ 0,00	d) Material de Consumo	2.000,00
	e) Material Permanente	4.000,00
	f) Pessoa Jurídica:	
	- Fundação de Apoio (5%)	00
	- INSS (20%)	19.360,00
	g) Desconto para UESPI (tarifa acadêmica – 10%)	17.850,00
	h) Desc. vagas da UESPI(10%)	17.850,00
	i) Reserva Técnica (18,58%..)	18.640,00
• TOTAL GERAL (A+B+C+C1) = R\$ 140.650,00	TOTAL GERAL:	178.500,00

OBS: - O valor da Taxa de R\$50,00 (cinquenta reais)

- O valor a ser pago para a banca não poderá ultrapassar de R\$ 600,00 (seiscentos reais).
- O total custo com pessoal é a soma do gasto com Coordenador(a), Secretário(a), Professores, Apóio Técnico da PROP e Comissão de seleção.
- Os Custos com Pessoas Jurídicas (f) são baseados nos gastos com pessoal (a).
- Desconto para a UESPI (g e h) 10% do total geral das receitas (A+B+C+C1).
- (Reserva Técnica) Depois de somadas todas as receitas (A+B+C+C1) soma-se todas as

despesas (a – h). A diferença será o total da reserva técnica (i).

O total das despesas, desta forma, será igual ao total das receitas.

OBS: No caso de proposta de cursos que envolvam convênios ou contratos, anexar respectivos instrumentos jurídicos.

Fundação que irá administrar os recursos: (Se for o caso)

16.1 - Memória de cálculo (orçamento)

a) Pessoal:	Valores em R\$ 94.800,00
<u>Coordenador</u>	
(valor X 16 de parcelas R\$ 1.012,50)	R\$ 13.062,00
<u>Professores</u>	
(valor hora/aula- R\$ 180,00- Doutor X120 hrs)	R\$ 21.600,00
(valor hora/aula – R\$ 140,00 -Mestre X 270 hrs)	R\$ 37.800,00
(valor hora/aula – R\$ 100,00 -Especialista X 30 hora)	R\$ 3.000,00
<u>Secretário(a) acadêmico</u>	
(16 de parcelas x valor R\$ 675,00)	R\$ 10.800,00
<u>Apoio Técnico PROP</u> (1/2 do valor do Secretário)	R\$ 5.400,00
<u>Comissão de Seleção</u> (Coordenador(a) + 02 professores) (nº de pessoas-03)	R\$ 2.000,00
b) Passagens:	R\$ 1.400,00
Quantidade: 04	
Trecho: FORTALEZA A TERESINA	
Valor 350,00	
c) Diárias: (PRÓLABORE PARA PROFESSORES FORA DO QUADRO DA UESPI)	R\$ 2.000,00
nº de pessoas:	
nº 04 de diárias:	
Valor das diárias: 150,00	
nº de pessoas X nº de diárias X valor	
d) Material de consumo:	R\$ 2.000,00
(discriminar detalhadamente, em anexo , quantidade, valor unitário, valor total)	
e) Material Permanente:	
equipamentos (discriminar tipo, quantidade, valor)	
material bibliográfico (discriminar com quantidade), em anexo .	R\$ 4.000,00
f) Pessoa Jurídica:	
Desc. 5% p/ Fundação de Apoio	R\$
Desconto de 20% do gasto com pessoal p/ INSS	R\$ 19.360,00
g) Desconto 10% do valor total p/ UESPI (Taxa acadêmica)	R\$ 17.850,00
h) Desconto 10% das vagas para UESPI	R\$ 17.850,00
i) Reserva Técnica (18,58..% do valor da receita)	R\$ 18.640,00
ii)	
TOTAL GERAL	R\$ 178.500,00



17-1 – CORPO DOCENTE:

- a) Apresentar, em anexo, Currículo Lattes/CNPq(atualizado)
- b) A quantidade de docentes que ministrarão as disciplinas correspondentes:
Doutores 03 Mestre 10 Especialistas 01
- c) Quantidade de docentes de outras IES, para ministrarem disciplinas: 02
- d) Quantidade de docentes da UESPI: 14

INFORMAÇÕES:

- Um mesmo professor só poderá ministrar, no máximo 02 (duas) disciplinas em cada curso, não podendo também ministrar disciplina em outro curso concomitantemente;
- Após a conclusão da disciplina, o professor terá o prazo máximo de 30 (trinta) dias para encaminhar o diário de classe à coordenação do curso com os resultados dos alunos com estudos recuperados;
- Os docentes serão submetidos ao sistema de avaliação detalhado no projeto, após a conclusão das disciplinas.

17-2. DA COORDENAÇÃO DO CURSO: (CURRÍCULO LATTES, EM ANEXO)

- a) Nome: JERRY ROBERTO CAMPOS DAVID
- b) Titulação: Doutor Jerry Roberto campos David
- c) Campus: Torquato Neto Centro/Núcleo: CCSA
- d) Regime de trabalho: 40 HORAS Matrícula: 227089-7
- e) Experiência acadêmica e profissional: Professor da UESPI, Bacharel em Ciências Econômicas, Especialista em Controladoria e Finanças, Mestre em Administração de Empresas, mestre em Negócios Internacionais, e Doutor em Administração. Consultor da J R Serviços Empreendimentos Associados, foi procurador do Banco real.
- f) Área de conhecimento: Finanças
- g) Endereço: Avenida Rui Barbosa 539 Apt 701

E-mail : jerryrcdavid@yahoo.com.br Telefone fixo: 086 31334000 Celular (085)992137537 ou (085) 988014510


g) Coordenador(a) Adjunto(a): _____
Titulação: _____
Endereço: _____ Telefone: _____

OBS: Um mesmo Professor Mestre não poderá ser coordenador executivo em mais de um curso;
Imediatamente, após a seleção, o Coordenador do curso deverá enviar à PROP, relação dos selecionados juntamente com os documentos individuais dos alunos e o resultado:
O professor afastado para o programa "Stricto Sensu", em caráter integral ou parcial não poderá coordenar ou ministrar disciplinas no Curso.
O Coordenador divulgará o resultado final da seleção via Online (ASCOM), no sítio da UESPI e/ou anexar na secretaria do Curso.

17-3. DO SECRETARIADO:

Nome do(a) Secretário(a): Maria Izabel Sampaio Ribeiro
Titulação: técnico Campus/Núcleo: Torquato Neto
Setor de Trabalho: CCSA Situação Funcional: Efetiva
Cargo: Secretaria Ramal: _____
Endereço Rua Solange Area Leão 3317 , bairro Ilhotas Telefone: 086 32137076

17- Dados Relatores do Curso Solicitado: **Corpo Docente, Coordenação do Curso, Secretariado.**



(Resultados alcançados nos últimos três anos de oferta do Curso)

a) Se o curso já foi ofertado anteriormente indicar: sim

Quantidade de Vezes:01

Nº de ordem da turma ofertada:

(Dizer quantas vezes o Curso já foi oferecido) por esta IES.

Apoio:

Convênio:

Local:

b) Total de matriculados do curso anterior:

Total de desistentes e cancelados:

Total de trancamento:

Total de concludentes:

Total de inadimplentes:

c) Data da entrada do relatório final:

d) Caso o curso não tenha sido concluído, indicar:

Previsão para conclusão:

Nome do

coordenador(a) _____

Nome do

secretário(a) _____

Prazo máximo para entrega da

monografia _____

e) Outras informações:

Número de monografias defendidas por ano:

Número de trabalhos publicados pelos docentes em publicações especializadas:

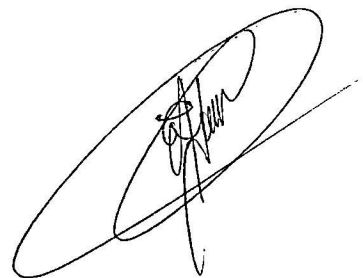
Reformulações feitas no programa ou termos de conteúdo, corpo docente, carga horária e outros:

Relatar ações e outras informações sobre o aproveitamento dos egressos pelo mercado de trabalho:

Relatar as avaliações internas e externas realizadas na Instituição:

Relatar a existência de mecanismo de avaliação internas e externas, bem como procedimentos sistemáticos para utilização dos resultados dessas avaliações:

Outras informações consideradas relevantes:



Curso de Especialização

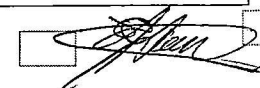
Nome do curso: Administração Financeira

19- Disciplinas

Código	Nome da Disciplina	Nº Cred.	Período	Nome do Professor	IES	Título
0001	ECONOMIA EMPRESARIAL	30		Profa. Msc . JOSEANE CARVALHO LEÃO	UESPI	Mestre
0002	ESTRATEGIA DE EMPRESAS	30		Prof. Msc. João Osmiro Barreto	COOPED	Mestre
0003	MATEMÁTICA FINANCEIRA	30		Prof.Msc. Maria Elizabete de Castro Alencar	COOPED	Especialista
0004	CONTABILIDADE FINANCEIRA	30		Prof.Msc. DOMINGOS SÁVIO JACINTO E SILVA	UESPI	Mestre
0005	PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO	30		Prof. Msc. DOMINGOS SÁVIO JACINTO E SILVA	UESPI	Mestre
0006	GESTÃO ESTRATÉGICA DE CUSTOS	30		Profa.Msc. LARISSA SEPÚLVEDA DE ANDRADE	UESPI	Mestre
0007	ADMINISTRAÇÃO DE CAPITAL DE GIRO E FLUXO DE CAIXA	30		Prof. Msc. CEZIMAR GOMES DA SILVA	UESPI	Doutor
0008	ANÁLISE FUNDAMENTALISTA E ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	30		Prof. Dr. Jerry Roberto Campos David	UESPI	Doutor
0009	METODOLOGIA E PROJETOS DE PESQUISA	30		Profa .Dra. Márcia Edlene Mauriz Lima	UESPI	Doutor
0010	MERCADOS DE CAPITAIS	30		Prof. Msc. SILVANA RAMOS	UESPI	Mestre
0011	FINANÇAS INTERNACIONAIS	30		Prof.Dr. Jerry Roberto campos David	UESPI	Doutor
0012	Análise de Projetos de Investimentos	30		Profa.Msc. SILVANA RAMOS	UESPI	Mestre
0013	AUDITORIA	30		Profa. Msc. Liliana Farias Lacerda	UFCE	Mestre
0014	TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO	30		Profa. Msc. AMANDA RAQUEL DA S. ROCHA	UESPI	Mestre
total		420				

Observação: Cada Crédito corresponde a 30 (quinze) horas/aula

INFORMATIVO:



ESTE INFORMATIVO E AS PARTES EM DESTAQUE EM VERMELHO NÃO PRECISAM ACOMPANHAR O PROJETO PEDAGÓGICO. SÃO APENAS INSTRUÇÕES A SEREM SEGUIDA.

QUANDO DA SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO PARA PROFESSORES QUE MINISTRARAM DISCIPLINA NO CURSO: (ANEXAR CÓPIA DO DIÁRIO DE CLASSE)

QUANDO HOUVER SUBSTITUIÇÃO DE PROFESSORES FAZER INFORMAÇÃO À PROP E ANEXAR CURRÍCULO LATTES/CNPq DO(S) MESMO(S))

**NA SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO INFORMAR:
NOME DA PESSOA – FUNÇÃO – CPF – RG – PIS/PASEP – CONTA BANCÁRIA (Agência e Nº da Conta) – VALOR A RECEBER CONFORME PROJETO PEDAGÓGICO)**

**PARA A SOLICITAÇÃO DE PASSAGENS E DIÁRIAS(PRÓLABORE):
É NECESSÁRIO FAZER A SOLICITAÇÃO COM UMA ANTECEDÊNCIA MÍNIMA DE 30 DIAS ANTES DO EVENTO, JUNTO AO PROTOCOLO GERAL DA UESPI – Documentos necessários: Cópias - Contracheque, RG, CPF, parte superior do Extrato Bancário contendo nome, agência e Conta Corrente e documento que comprove o evento (orçamento)**

OBSERVAÇÕES:

O Coordenador deve dar atenção a:

1. O Modelo do Relatório Final encontra-se na página da PROP
2. O relatório final deverá ser entregue à Coordenação de Pós-Graduação, conforme modelo na página virtual da PROP.
3. Deverá acompanhar a ficha (quadro II) de todos os alunos, inclusive daqueles que desistiram, foram reprovados ou ficaram pendentes em alguma disciplina.
4. O Relatório Final deverá ser entregue, no máximo, 06 meses após o término da última disciplina.
5. O coordenador deverá receber os Trabalhos de Conclusão do Curso em até 90 (noventa dias), após o término das disciplinas. Os alunos que tirarem nota inferior a (7,0) sete, terão um prazo de 30 (trinta) dias, a partir do resultado, e por escrito, para a reapresentação do mesmo. Portanto, o prazo máximo para a apresentação e reapresentação do trabalho final é de 04 (quatro) meses após o término das disciplinas.

Capítulo VII, Art. 45º, § 1º - "Ao estudante que não obtiver nota igual ou superior a 7,0 (sete) no trabalho final e integrador será concedida uma oportunidade para reformulá-lo e reapresentá-lo em 30 (trinta) dias após a comunicação do primeiro resultado.

§ 2º - O estudante que não reapresentar o trabalho no prazo fixado no parágrafo anterior não terá direito à prorrogação do prazo".

